

Администрация города Дзержинска Нижегородской области
Департамент культуры, спорта, молодежной и социальной политики
Отдел физической культуры и спорта
муниципальное бюджетное учреждение
«Спортивная школа «Магнитная Стрелка»
(МБУ «СШ «Магнитная Стрелка»)

Принято
Общим собранием работников
МБУ «СШ «Магнитная Стрелка»
Протокол № 1 от 29.08.2019

Утверждено
Приказом директора
МБУ «СШ «Магнитная Стрелка»
от 29.08.2019 № ____

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ ТРЕНИРОВОЧНОЙ И ДРУГОЙ ТРЕНЕРСКОЙ
РАБОТЫ В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ С УЧЕТОМ КОЛИЧЕСТВА
ЧАСОВ ПО УЧЕБНОМУ ПЛАНУ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ И
КВАЛИФИКАЦИИ ТРЕНЕРА МБУ «СШ «МАГНИТНАЯ СТРЕЛКА»**

(проект)

г.Дзержинск
2019

1. Общие положения

1.1. Положение о соотношении тренировочной и другой тренерской работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации тренера МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, отраслевым соглашением: "Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Общественной организацией "Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации" на 2018 - 2020 годы" (утв. Минспортом России, Общественной организацией "Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации" 06.03.2018), Уставом МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» (далее - Учреждение).

1.2. Учреждение самостоятельно в осуществлении тренировочного процесса, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения.

1.3. Положение регулирует нормирование и соотношение тренировочной и другой работы тренера в пределах рабочей недели с учетом количества часов по тарификации, его специальности и квалификации.

1.4. Положение распространяется на всех тренеров (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с Учреждением.

2. Структура рабочего времени тренеров

2.1. Выполнение тренерской работы работниками Учреждения (далее - тренеры, ведущие тренерскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения тренировочной работы, связанной с тренерской работой. Выполнение другой части тренерской работы тренерами, ведущими тренировочную работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих тренерскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними, установленные для занимающихся.

Конкретная продолжительность тренировочных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом Учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение тренировочной работы регулируется расписанием тренировочных занятий.

При проведении спаренных тренировочных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой тренерской работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

Продолжительность рабочей недели тренера при работе на 1,0 ставку устанавливается не более 40 часов в соответствии с абз.2 ст. 91 ТК РФ.

Норма тренировочной нагрузки (то есть нормируемая часть рабочего времени) работников, ведущих тренерскую работу, определяется 24 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. Ненормируемая часть составляет 16 часов в неделю.

Нормируемая часть рабочего времени для инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций (включая старшего) определяется 40 часами в неделю при работе на 1,0 ставку.

При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Ненормируемая часть тренерской работы работников, ведущих тренировочную работу, требующая затрат рабочего времени, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Профстандартом по должности «тренер», уставом, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами тренера, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе общешкольных тренерских советов, тренерских советов по видам спорта, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных программой спортивной подготовки;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по подготовке и воспитанию спортсменов, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- наблюдения за выполнением режима дня спортсменов, обеспечения порядка и дисциплины в течение тренировочного времени, соревнований, в том числе во время перерывов между тренировками, устанавливаемых для отдыха спортсменов различной степени активности;
- выполнением дополнительно возложенных на тренеров обязанностей, непосредственно связанных с тренировочным процессом.

2.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых Учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для тренеров, ведущих тренировочную работу, от проведения тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, тренер может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.5. Режим рабочего времени тренерам, которым не может быть обеспечена полная тренерская нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере и определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой тренерской работой.

2.6. Расписание учебных занятий составляется в соответствии с годовым учебным планом, рассчитанным на 52 недели. Из них: 46 недель тренировочных занятий с тренером, 6 недель самостоятельных тренировочных занятий и восстановительных мероприятий спортсменов или по индивидуальным планам на период активного отдыха спортсменов (время отпуска тренера).

2.7. Периоды отмены тренировочных занятий для спортсменов по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем тренеров Учреждения.

2.8. В периоды отмены тренировочных занятий (тренировочного процесса) в отдельных группах либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям тренеры привлекаются к воспитательной, методической, организационной работе.

3. Определение тренерской нагрузки тренерам

3.1. Объем тренерской нагрузки тренерам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учреждении. Тренерская нагрузка тренерам, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом в соответствии с ТК РФ и не может превышать 1,5 ставки, то есть 36 часов в неделю.

3.2. Объем тренерской нагрузки тренерам больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Тренерская работа в том же Учреждении свыше нормы тренерской нагрузки считается совместительством.

3.4. Тренерская нагрузка тренеров, находящихся к началу тренировочного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной тренировочный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими тренерами.

3.5. Установленная тренерам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6. Тарификация тренеров производится 1 раз в год: в сентябре (начало тренировочного года). При невыполнении по независящим от тренера причинам объема установленной тренерской нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.