**ЗП = ДО + Стим + Комп**

**ДО = БО х (1+Кп+Кэ)**

**Стим = СТ +ПР**

За выполнение трудовой функции Работнику начисляется и выплачивается заработная плата в соответствии с Положением об оплате труда работников Работодателя по формуле:

**ДО** – должностной оклад Работника

**БО** – базовый гарантированный оклад Работника по должности инструктора-методиста, устанавливаемый штатным расписанием Работодателя, составляет не менее **25%** ДО

**Кп** – повышающий коэффициент, составляет не более **0,8**, состоит из:

Кп1 – повышающий коэффициент квалификации Работника, К1 = определяется Организацией

Кп2 – повышающий коэффициент специфики работы Работника, К2 = определяется Организацией

Кп3 – персональный повышающий коэффициент, К3 = определяется Организацией

**Кэ** – коэффициент эффективности, составляет не более **1**, вводится по результатам годовой деятельности, состоит из:

Кэ1 - обеспечения повышения эффективности тренировочного процесса, подготовки спортивного резерва и роста спортивного потенциала обучающихся, Кэ1 = определяется Организацией в соответствии с основными перспективными задачами развития

Кэ2 - организации мониторинга образовательной и тренировочной деятельности, Кэ2 = определяется Организацией в соответствии с основными перспективными задачами развития

Кэ3 - повышения профессиональной компетенции педагогических работников и других специалистов, осуществляющих тренировочный процесс, Кэ3 = определяется Организацией в соответствии с основными перспективными задачами развития

Кэ4 - разработки, внедрения, анализа исполнения и, при необходимости, корректировки образовательных программ и программ спортивной подготовки, реализуемых (планируемых к реализации) образовательной организацией, Кэ4 = определяется Организацией в соответствии с основными перспективными задачами развития

Кэ5 - сопровождения экспериментальной и инновационной деятельности в области физической культуры и спорта, в том числе в рамках деятельности федеральных (региональных) экспериментальных (инновационных) площадок, Кэ5 = определяется Организацией в соответствии с основными перспективными задачами развития

**Стим** **- стимулирующие выплаты**, производимые по критериям, установленным Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Работодателя (Приложение к Положению об оплате труда работников Работодателя) в целях повышения мотивации труда, составляют не более **30%** от ДО

**СТ –** стимулирующие выплаты, осуществляемые ежемесячно, заданные критериями Организации

**ПР** – премиальные выплаты, осуществляемые ежеквартально и ежегодно, определенные Организацией

**Комп** - **компенсационные** выплаты, надбавки и доплаты, выплачиваются в соответствии со ст.149-154 Трудового кодекса Российской Федерации, к БО