

Администрация города Дзержинска Нижегородской области  
Департамент культуры, спорта, молодежной и социальной политики

Отдел физической культуры и спорта

**муниципальное бюджетное учреждение  
«Спортивная школа «Магнитная Стрелка»  
(МБУ «СШ «Магнитная Стрелка»)**

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента культуры,  
спорта, молодежной и социальной по-  
литики

\_\_\_\_\_ Миргородская Е.Е.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МБУ  
«СШ «Магнитная Стрелка»  
от 22.05. 2020 № 59

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
МБУ «СШ «Магнитная Стрелка»  
(в новой редакции)**

г. Дзержинск  
2020 год

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Правительства Нижегородской области от 08.09.2015 № 571 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области по видам экономической деятельности: «Деятельность в области здравоохранения» (код 86), «Образование» (код 85), «Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги» (код 62), «Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность» (код 52)», от 10.01.2020 № 15 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1)», постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24.10.2008 № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24.10.2008 № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24.10.2008 № 4010 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа город Дзержинск», от 24.10.2008 № 4011 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа город Дзержинск» и служит основанием для разработки положений по оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта города Дзержинска Нижегородской области (далее - учреждений).

Действие настоящего Положения распространяется на работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «Магнитная Стрелка» города Дзержинска Нижегородской области (далее МБУ «СШ «Магнитная Стрелка»).

1.2. Система оплаты труда работников МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» устанавливается в целях определения обоснованных соотношений в уровнях оплаты труда различных категорий работников, разработки способов учета в организации труда качественных показателей работы, а также повышения:

- эффективности работы учреждения;
- уровня заработной платы работников учреждения;
- мотивации работников учреждений к достижению качественных результатов труда;
- кадровой обеспеченности учреждения, в том числе путем создания условий для привлечения молодых и высококвалифицированных специалистов.

1.3. Система оплаты труда работников МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Правительства Нижегородской области, Администрации города Дзержинска и настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда работников МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» устанавливается с учетом:

- а) **единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;**
- б) **единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;**
- в) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- г) **перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа город Дзержинск, утвержденного постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24.10.2008 № 4010;**

- д) **перечня** видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа город Дзержинск Нижегородской области, утвержденного **постановлением** администрации города Дзержинска от 24.10.2008 № 4011;
- е) **минимальных размеров окладов** (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск;
- ж) **рекомендаций** Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- з) **мнения** соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников;
- и) **профессиональных квалификационных групп**, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.5. Заработная плата работников МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» определяется исходя из:

- минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы);
- повышающих коэффициентов в зависимости от занимаемой должности, квалификации, специфики работы и персонального повышающего коэффициента;
- нормативов оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки или по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса исходя из установленного размера ставки;
- выплат компенсационного характера (начисляются от должностного оклада, ставки заработной платы);
- выплат стимулирующего характера (начисляются от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы).

1.6. Заработная плата работников МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» формируется по следующей формуле:

$$OT = DO + CB + KB$$

$$DO = MO \times \Sigma_K$$

OT - оплата труда,

DO - должностной оклад,

CB - выплаты стимулирующего характера

KB - выплаты компенсационного характера

MO - минимальный оклад,

$\Sigma_K$  - сумма коэффициентов за занимаемую должность, за квалификацию, за специфику работы и персонального повышающего коэффициента.

Заработная плата тренеров-преподавателей, тренеров МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» формируется по следующей формуле:

$$OT = C \times H + CB + KB$$

$$C = MC \times \Sigma_K$$

C - ставка заработной платы

MC - минимальная ставка заработной платы по занимаемой должности

H - норматив за количество занимающихся или норматив за подготовку спортсмена высокого класса.

1.7. Выплаты компенсационного характера производятся работнику работодателем по итогам проведения аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда и отражаются в трудовом договоре работника.

1.8. Выплаты стимулирующего характера направлены на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев,

позволяющих оценить результативность и качество его работы.

1.9. Администрация города Дзержинска Нижегородской области вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда МБУ «СШ «Магнитная Стрелка», в отношении которых Администрация города Дзержинска Нижегородской области осуществляет функции учредителя, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

1.9.1. Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом учреждения утверждает директор МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» по согласованию с департаментом культуры, спорта, молодежной и социальной политики администрации города Дзержинска Нижегородской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (далее - учредитель) и включает в себя все должности работников МБУ «СШ «Магнитная Стрелка».

1.9.2. Штатная численность работников МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» устанавливается директором МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

1.10. В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения, экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

1.11. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений, в отношении которых администрация города Дзержинска Нижегородской области осуществляет функции учредителя, устанавливается в размере 40 процентов.

Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечни должностей, относимых к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу этих учреждений приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

### **2.1. Основные условия оплаты труда.**

Минимальные размеры окладов (ставок) работников различных профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников различных ПКГ устанавливаются директором учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложностей и объема выполненной работы.

2.1.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта:

Квалификационные уровни ПКГ	Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников "ПКГ должностей работников физической культуры и спорта"
ПКГ должностей 1 уровня	3574 руб.
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности)	1,0
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 2 квалификационный уровень (спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий)	1,01
ПКГ должностей 2 уровня	4625 руб.
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень (инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре, спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники)	1,0
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 2 квалификационный уровень (инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; администратор тренировочного процесса; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф; тренер; тренер по начальной подготовке)	1,01
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 3 квалификационный уровень (начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник водной станции; начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций)	1,21
ПКГ должностей 3 уровня	5972 руб.
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень (начальник отдела (по виду или группе видов спорта))	1,0
ПКГ должностей 4 уровня	7702 руб.
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) начальник управления (по виду или группе видов спорта)	1,0

2.1.2. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих":

Квалификационные уровни ПКГ	Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников "ПКГ должностей работников физической культуры и спорта"
ПКГ должностей 1 уровня	3574 руб.
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень	1,0
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 2 квалификационный уровень	1,1
ПКГ должностей 2 уровня	3744 руб.



ставка заработной платы) 7 квалификационный уровень	
3 квалификационный уровень	
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 8 квалификационный разряд	1,49
4 квалификационный уровень	1,79

2.1.4. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки возможностей трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

2.1.5. Изменение размера заработной платы работника производится:

- при увеличении стажа работы - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на повышение заработной платы;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения квалификационной комиссии;

- при присвоении звания - со дня подписания приказа Министерством;

- при присуждении ученых степеней - со дня присуждения ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение заработной платы в период пребывания в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы с учетом изменений производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.2. Оплата труда по нормативам за одного занимающегося.

Размеры оплаты труда по нормативам за одного занимающегося на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки устанавливаются в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы согласно программам спортивной подготовки по видам спорта, разработанным и утвержденным учреждениями физической культуры и спорта города Дзержинска. При отсутствии в этой программе нормативов по наполняемости учебных групп и максимальном объеме учебно-тренировочной нагрузки следует придерживаться параметров, приведенных в **таблице 1**.

**Таблица 1**

№	Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Норматив за одного занимающегося (в % от должностного оклада, ставки заработной платы)
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	6	2,2 (для учреждений, имеющих специализацию - 1,0)
2.	Начальной подготовки	до года	15	6	3
		свыше года	14	9	5

При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

На спортивно-оздоровительном этапе подготовки при минимальной наполняемости групп норматив оплаты труда за количество занимающихся установить 100%.

Норматив оплаты труда за одного занимающегося в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые два года обучения под руководством одного тренера.

При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 30 человек с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Нормативы оплаты труда тренеров по спорту на тренировочном этапе и этапах спортивного совершенствования приведены в **таблице 2**.

**Таблица 2**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада, ставки заработной платы)			Максимальный объем тренировочной работы на одну группу (час/неделю)
		Группы видов спорта			
		I	II	III	
Тренировочный	1 - 2 год обучения	9	8	7	12
	свыше 2 лет	15	13	11	18
Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18	24
	свыше года	39	34	29	28

В сложно-технических видах спорта (спортивное ориентирование, спортивная радиопеленгация и другие) за тренером, осуществлявшим подготовку спортсмена на этапах начальной подготовки и тренировочном этапе 1-3 годов обучения и передавшим своего воспитанника тренеру, осуществляющему дальнейшую подготовку спортсмена на тренировочном этапе 4-5 годов обучения, этапах спортивного совершенствования, сохраняются следующие выплаты:

- до 100 процентов от действующих на момент передачи - в течение года;
- до 50 процентов от действующих на момент передачи - после истечения года до конца олимпийского цикла.

Все виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

II группа видов спорта - командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во **Всероссийский реестр видов спорта**;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во **Всероссийский реестр видов спорта** (применяется для настоящего Положения).

При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапах: спортивного совершенствования - 12 человек; тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше 2 лет) и 20 человек (для занимающихся до 2 лет) с учетом правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

Кроме основного тренера могут привлекаться иные специалисты (по акробатике, хореографии и другому) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

Недельный режим тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

Размеры оплаты труда, численный состав занимающихся и объем учебно-тренировочной работы тренеров, занимающихся со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья, определяется в соответствии с **таблицей 3**.

Группа, к которой относится занимающийся, определяется в зависимости от степени функциональных возможностей спортсмена, требующихся для занятий определенным видом спорта (**таблицы 4 и 5**).

К группе III относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены незначительно, в связи с чем они нуждаются в относительно меньшей посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях. Минимальный физический недостаток для допуска к соревнованиям лиц с ампутацией одной нижней конечности должен выражаться в том, чтобы ампутация проходила через голеностопный сустав. С ампутацией верхней конечности - через лучезапястный. При прочих поражениях

опорно-двигательного аппарата укорочение конечности должно быть на 10 см.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс В3),
- нарушение слуха, полная потеря слуха,
- умственная отсталость выше 60 IQ (как правило, спортсмены INAS-FID),
- ахондроплазия (карлики),
- детский церебральный паралич (классы CP7 - CP8),
- высокая ампутация двух нижних конечностей (классы 57,58, соревнуются в креслах-колясках),
- ампутация или порок развития:
  - одной нижней конечности ниже коленного сустава (класс А4),
  - односторонняя ампутация стопы по Пирогову, в сочетании с ампутацией стопы на различном уровне с другой стороны (класс А3),
  - одной верхней конечности ниже локтевого сустава (класс А8),
  - одной верхней конечности ниже локтевого сустава и одной нижней конечности ниже коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон) (класс А9),
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе II относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничиваются достаточно выраженными нарушениями.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс В2),
- умственная отсталость от 60 до 40 IQ,
- детский церебральный паралич (классы CP5 - CP6),
- спинномозговая травма (классы 55, 56, передвигаются в креслах-колясках),
- ампутация или порок развития:
  - одной верхней конечности выше локтевого сустава (класс А6),
  - одной верхней конечности выше локтевого сустава и одной нижней конечности выше коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон) (класс А9),
  - двусторонняя ампутация предплечий (классы А5, А7),
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе I относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены значительно, в связи с чем они нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- полная потеря зрения (класс В1),
- детский церебральный паралич (классы CP1 - CP4, передвигающиеся в креслах-колясках),
- спинномозговая травма (классы 51 - 54, передвигающиеся в креслах-колясках),
- ампутация или порок развития: (классы А1, А2, А5) двусторонняя ампутация бедер (передвигающиеся на протезах), односторонняя ампутация бедра с вычленением (передвигающиеся на протезах), односторонняя ампутация бедра в сочетании с ампутацией стопы или голени с другой стороны, двусторонняя ампутация плеч, ампутация четырех конечностей,
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

Распределение спортсменов на группы по степени функциональных возможностей для занятий определенным видом спорта возлагается на учреждение и осуществляется один раз в год (в начале учебного года). Для определения группы по степени функциональных возможностей спортсмена с поражением опорно-двигательного аппарата приказом учреждения создается комиссия, в которую входят: директор учреждения, старший тренер-преподаватель (или тренер-

преподаватель) по адаптивной физической культуре и спорту, врач (невролог, травматолог, при необходимости - офтальмолог). Если у спортсмена уже имеется класс, утвержденный классификационной комиссией субъекта Российской Федерации, комиссией спортивной федерации инвалидов общероссийского уровня или международной комиссией, то отнесение спортсмена к группе по степени функциональных возможностей осуществляется на основании определения его класса, данного этой комиссией.

В случае необходимости объединения в одну учебную группу занимающихся, разных по возрасту, функциональному классу или уровню спортивной подготовленности, разница в степени функциональных возможностей не должна превышать трех функциональных классов, разница в уровне спортивной подготовленности не должна превышать двух спортивных разрядов. В игровых видах спорта комплектование учебных групп производится с учетом композиции функциональных классов в команде в соответствии с правилами соревнований.

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру как другие тренеры, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе психологи, тренеры-лидеры, сурдопереводчики и иные специалисты (на тренировочном этапе и этапе спортивного совершенствования, также и тренеры (по смежным видам спорта) при условии их одновременной с основным тренером работы со спортсменами.

При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегоодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

**Таблица 3**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Группа степени функциональных возможностей	Наполняемость групп		Нормативный объем недельной нагрузки	Объем работы по индивидуальным планам	Общегодовой объем	Размер норматива труда тренера по адаптивному спорту за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада, ставки заработной платы)
			оптимальная	допустимая				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
спортивно-оздоровительный	весь период	III	10	15	5		230	2,8%
		II	8	12	5		230	3,5%
		I	3	5	5		230	9,3%
начальной подготовки	первый год	III	10	15	6		276	3,3%
		II	8	12	6		276	4,2%
		I	3	5	6		276	11,1%
	второй и последующие годы	III	8	12	9		414	6,3%
		II	6	9	9		414	8,3%
		I	2	3	9		414	25,0%
учебно-тренировочный	первый год	III	6	9	9	3	552	8,3%
		II	5	8	9	3	552	10,0%
		I	2	3	9	3	552	25,0%
	второй-третий год	III	5	8	12	6	828	13,3%
		II	4	6	12	6	828	16,7%
		I	2	3	12	6	828	33,3%
	четвертый и последующие годы	III	4	6	15	6	966	20,8%
		II	3	5	15	6	966	27,8%
		I	1	2	15	6	966	83,3%
спортивного совершенствования	первый год	III	3	5	15	9	1104	27,8%
		II	2	3	15	9	1104	41,7%
		I	1	2	15	9	1104	83,3%

	второй и последующие годы	III	3	5	18	9	1242	33,3%
		II	2	3	18	9	1242	50,0%
		I	1	2	18	9	1242	100,0%

Таблица 4

**Распределение спортсменов на группы в соответствии с функционально-медицинскими классами, установленными международными спортивными организациями инвалидов**

Наименование международной спортивной организации инвалидов	Группа III	Группа II	Группа I
CP-ISRA (Международная ассоциация спорта и рекреации лиц с церебральным параличом)	CP7, CP8	CP5, CP6	CP1, CP2, CP3, CP4
IWAS (Международная спортивная ассоциация колясочников и ампутантов), объединившая две международные организации: ISMGF и ISOD	A3, A4, A8, A9, 57, 58	A6, A7, 55, 56	A1, A2, A5, 51, 52, 53, 54
IBSA (международная ассоциация спорта слепых)	B3	B2	B1
CISS (Международный спортивный комитет глухих)	Слабослышащие, полная потеря слуха		
INAS-FID (Международная спортивная ассоциация лиц с нарушением интеллекта)	+		
SOI (Международная специальная олимпиада для умственно отсталых лиц)		+	

Таблица 5

**Распределение спортсменов на группы в соответствии с функционально-медицинскими классами**

N	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
4	Биатлон	B3, LW2, LW3, LW4, LW6, LW8 слабослышащие, глухие	B2, LW5/7, LW9, LW12	B1, LW10; LW10,5; LW11; LW11,5
29	Лыжные гонки	B3, LW2, LW3, LW4, LW6, LW8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, LW5/7, LW9, LW12 SOI	B1, LW10; LW10,5; LW11; LW11,5
35	Спортивное ориентирование	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
36	Спортивный туризм	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4

2.3. Норматив оплаты труда тренеров за подготовку спортсмена высокого класса (таблица 6).

Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наилучшему результату выступлений на соревнованиях на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице 6 результата, размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов, на основании решения директора и тренерского совета МБУ «СШ «Магнитная Стрелка», осуществляющего спортивную подготовку, тренеры могут объединяться в коллектив (бригаду). При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива (бригады) в целом. Трудовой вклад каждого тренера в результаты работы коллектива (бригады) определяется ежегодно решением директора МБУ «СШ «Магнитная Стрелка», осуществляющего спортивную подготовку, по представлению тренерского совета.

Состав коллектива (бригады) тренеров и список спортсменов, подготавливаемых коллективом (бригадой), оформляется приказом директора МБУ «СШ «Магнитная Стрелка», осуществляющего спортивную подготовку.

**Таблица 6**

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
<b>1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:</b>		
1.1. Олимпийские, Параолимпийские# , Сурдоолимпийские# игры - чемпионат мира	1	До 200
1.2. Олимпийские, Параолимпийские# , Сурдоолимпийские# игры - чемпионат мира - чемпионат Европы - Кубок мира - Кубок Европы	2 - 6 2 - 3 1 - 3 1 - 3 1	До 150
1.3. Чемпионат мира - чемпионат Европы - Кубок мира - Кубок Европы - чемпионат России - Кубок России	4 - 6 4 - 6 4 - 6 2 - 3 1 - 3 1	До 120
1.4. Олимпийские, Параолимпийские# игры, чемпионат мира - чемпионат Европы - Кубок Европы - Кубок России - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	участие  4 - 6 2 - 3 1	До 100
1.5. Чемпионат России - первенство России (молодежь, юниоры) - первенство России (старшие юноши) - первенство мира, Европы - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 - 6 1 - 3 1 4 - 6 2 - 3	До 80
1.6. Финал Спартакиады молодежи - финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1	До 75
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры) - первенство России (старшие юноши) - финал Спартакиады молодежи - финал Спартакиады учащихся - финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6  2 - 3 4 - 6 1 - 3	До 60

НЫХ ШКОЛ	2 - 3	
1.8. Первенство России (старшие юноши) - финал Спартакиады учащихся - финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 4 - 6 4 - 6	До 50
1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		До 50
1.10. Официальные всероссийские соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (далее - ЕКП), в составе сборной команды субъекта Российской Федерации) далее - РФ)	участие	До 50
1.11. Чемпионат и первенство субъектов РФ (возраст - свыше 15 лет)	1 - 6	До 50
<b>2. В командных игровых видах:</b>		
2.1. Олимпийские, Паралимпийские - чемпионаты мира, Европы	1 1	До 200
2.2. Олимпийские, Паралимпийские - чемпионаты мира, Европы	2 - 6 2 - 3	До 150
2.3. Официальные международные соревнования, включенные в ЕКП, с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	До 120
2.4. За подготовку команды, занявшей - на чемпионате России - на первенстве России - в финале Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	1 - 3 1 - 2 1	До 100
2.5. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России - на первенстве России - в финале Спартакиады учащихся всероссийских соревнованиях среди спортивных школ - на чемпионатах и первенствах субъектов РФ (в возрастной категории свыше 15 лет)	4 - 6 3 - 4 2 - 3 1 - 2	До 50
2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		До 50
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях - основной состав сборной РФ - молодежный состав сборной РФ - юношеский состав сборной РФ		До 100 До 75 До 50
2.8. Зачисление учащихся и выпускников школы в команды мастеров - I лиги - высшей лиги - суперлиги		До 50 До 75 До 100
2.9. Официальные всероссийские соревнования, включенные в ЕКП, в составе сборной команды субъекта РФ	участие	До 50

2.4. При расчете должностного оклада (ставки заработной платы) учитываются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за занимаемую должность,
- коэффициент квалификации,

- коэффициент специфики работы,
- персональный повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к минимальным должностным окладам (минимальным ставкам заработной платы) устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к минимальным окладам, (минимальным ставкам заработной платы) образует должностной оклад, ставку заработной платы и учитывается при расчете выплат компенсационного характера.

2.4.1. Повышающий коэффициент квалификации к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) работника по занимаемой должности устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Размеры коэффициента квалификации приведены в **таблице 7**.

**Таблица 7**

Показатели квалификации	Размер повышающего коэффициента
высшая категория	до 0,8
первая категория	до 0,5
вторая категория	до 0,3

Присвоение работникам квалификационных категорий осуществляется аттестационной комиссией с учетом требований к результатам их работы.

Коэффициент квалификации спортсменам-инструкторам устанавливается в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Размеры коэффициентов квалификации для спортсменов-инструкторов приведены в **таблице 8**.

**Таблица 8**

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гросс-мейстер России	Мастер спорта России международного класса	Мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований	Мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований
до 1	до 1,5	до 2	до 2,5	до 3,5

2.4.2. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждения, а также специализированных отделений внутри учреждения.

Коэффициент специфики работы для работников специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, специализированных спортивных школ олимпийского резерва осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, а также на этапе совершенствования спортивного мастерства детско-юношеских спортивных школ устанавливается в размере 0,15 к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы.

2.4.3. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) устанавливается работникам с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) и его размерах принимается директором персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

## 2.5. Компенсационные выплаты

2.5.1. В соответствии с **постановлением** администрации города Дзержинска от 24 октября 2008 года N 4010 в учреждении устанавливается следующий **перечень** выплат компенсационного характера:

1. Выплаты работникам за особые условия труда территориального и бытового характера,

производственного характера.

2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ.

2.5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (ставкам заработной платы).

При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2.5.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, перечнем выплат компенсационного характера согласно подпункту 2.5.1 пункта 2.5 настоящего Положения.

2.5.4. Выплаты компенсационного характера работникам за особые условия труда, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.5. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статей 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

В учреждении каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 20% от установленных работникам должностных окладов, ставок заработной платы.

2.5.7. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

2.5.8. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5.9. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.5.10. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по ставкам - в размере не менее двойной ставки;
- работникам, получающим должностной оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

#### 2.6. Стимулирующие выплаты

2.6.1. В соответствии с Постановлением Администрации города Дзержинска от 24 октября 2008 N 4011 в учреждении устанавливается следующий перечень выплат стимулирующего характера:

- Выплата за качество и высокий результат работы.
- Выплата за интенсивность и напряженность выполняемых работ.
- Премияльные выплаты по итогам выполненной работы.
- Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

Применение какой-либо стимулирующей выплаты к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность** - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость** - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность** - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность** - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность** - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

#### 2.6.2. Выплаты за интенсивность и напряженность выполняемых работ

Выплата за интенсивность и напряженность выполняемых работ устанавливаются работникам МБУ «СШ «Магнитная Стрелка», непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса (таблица 9).

Таблица 9

Показатель	Критерии	Размер стимулирующей вы-
------------	----------	--------------------------

		платы в % от минимального оклада (минимальной ставки заработной платы)
Выполнение программ спортивной подготовки	Доля занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	До 30
Качество спортивной подготовки	Доля занимающихся, получивших спортивный разряд	До 30

Перечень специалистов, которым устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность и напряженность выполняемых работ, определяется МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» с учетом непосредственного вклада работника в достижение результатов.

Выплаты за интенсивность и напряженность выполняемых работ носят разовый характер.

Выплаты за интенсивность и напряженность выполняемых работ тренеров и специалистов устанавливаются в процентах к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) либо в абсолютном размере.

Директору МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» при наличии в оперативном управлении спортивные сооружения, по решению учредителя устанавливается выплата в размере до 20 процентов от минимального оклада на календарный год.

2.6.3. Стимулирующие выплаты за качество и высокий результат работы сотрудникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями. Выплаты производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты за качество и высокий результат работы выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

Размеры выплат за качество и высокий результат работы приведены в **таблице 10**.

**Таблица 10**

	Размеры выплаты в процентах к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы)
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации" За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР За почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР" За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	до 100%
За ведомственные награды За спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Мастер спорта России", "Мастер спорта СССР"	до 40%

Устанавливаются стимулирующие выплаты за качество и высокий результат работы за наличие ученой степени. Размеры выплат приведены в **таблице 11**.

**Таблица 11**

Кандидатам наук по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин)	до 20%
Докторам наук по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин)	до 50%

2.6.4. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в целях укрепления кадрового состава МБУ «СШ «Магнитная Стрелка».

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся работникам в процентах от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, либо от стажа руководящей работы - для должностей категории "руководители" (директор учреждения, заместители директора, главный инженер), стажа работы по специальности - для должностей категории работников физической культуры и спорта и работников образования.

Размеры стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в процентах от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы приведены в **таблице 12**.

**Таблица 12**

Стаж непрерывной работы, выслуга лет	Размеры стимулирующей выплаты в процентах к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы)
от 3 до 5 лет	до 5
от 5 до 10 лет	до 10
от 10 до 15 лет	до 15
свыше 15 лет	до 20

В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава устанавливаются стимулирующие выплаты в размере до 20% от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы молодым специалистам (тренерам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций в возрасте до 30 лет) в течение 3-х первых лет работы, если они получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3-х месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца.

Отдельным работникам МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» (директору, тренерам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, спортсменам-инструкторам, а также специалистам, относящимся к ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) устанавливаются выплаты к минимальным окладам (минимальным ставкам заработной платы) за участие в подготовке спортсмена высокого класса согласно **таблице 13**.

**Таблица 13**

	Занятое место	Размер выплаты в % к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) работника за участие в подготовке одного спортсмена	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
<b>1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:</b>			
1.1. Олимпийские, Параолимпийские# , Сурдоолимпийские# игры - чемпионат мира	1	До 15	До 7
1.2. Олимпийские, Параолимпийские# , Сурдоолимпийские# игры - чемпионат мира - чемпионат Европы - Кубок мира - Кубок Европы	2 - 6 2 - 3 1 - 3 1 - 3 1	До 10	До 5
1.3. чемпионат мира - чемпионат Европы - Кубок мира - Кубок Европы - чемпионат России - Кубок России	4 - 6 4 - 6 4 - 6 2 - 3 1 - 3 1	До 10	До 5
1.4. Олимпийские, Параолимпийские# игры, участие		До 8	До 3

чемпионат мира - чемпионат Европы - Кубок Европы - Кубок России - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 - 6 2 - 3 1		
1.5. Чемпионат России - первенство России (молодежь, юниоры) - первенство России (старшие юноши) - первенство мира, Европы - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 - 6 1 - 3 1 4 - 6 2-3	До 8	До 3
1.6. Финал Спартакиады молодежи - финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 1	До 8	До 3
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры) - первенство России (старшие юноши) - финал Спартакиады молодежи - финал Спартакиады учащихся - финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 2 - 3 4 - 6 1 - 3 2 - 3	До 5	До 2
1.8. Первенство России (старшие юноши) - финал Спартакиады учащихся - финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6 4 - 6 4 - 6	До 5	До 2
1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		До 5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (далее - ЕКП), в составе сборной команды субъекта Российской Федерации (далее - РФ)	участие	До 3	
1.11. Чемпионат и первенство субъектов РФ (возраст - свыше 15 лет)	1 - 6	До 3	
<b>2. В командных игровых видах:</b>			
2.1. Олимпийские, Паралимпийские - чемпионаты мира, Европы	1 1	До 15	До 7
2.2. Олимпийские, Паралимпийские - чемпионаты мира, Европы	2 - 6 2 - 3	До 10	До 5
2.3. Официальные международные соревнования, включенные в ЕКП, с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	До 10	До 5
2.4. За подготовку команды, занявшей - на чемпионате России - на первенстве России - в финале Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	1 - 3 1 - 2 1	До 8	До 3

2.5. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России - на первенстве России - в финале Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ - на чемпионатах и первенствах субъектов РФ (в возрастной категории свыше 15 лет)	4 - 6 3 - 4 2 - 3  1 - 2	До 5	
2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		До 5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях - основной состав сборной РФ - молодежный состав сборной РФ - юношеский состав сборной РФ		До 8 До 8 До 5	До 5 До 3 До 1
2.8. Зачисление учащихся и выпускников школы в команды мастеров - I лиги - высшей лиги - суперлиги		До 5 До 5 До 8	До 3 До 3 До 5
2.9. Официальные всероссийские соревнования, включенные в ЕКП, в составе сборной команды субъекта РФ	участие	До 3	

Выплаты, предусмотренные пунктом 1.1 таблицы 13, устанавливаются на два года, остальными пунктами таблицы 13 - на один год.

2.6.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей государственного задания;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (лагерная кампания, учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» к новому спортивному году, зимнему отопительному сезону и так далее);

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам выплачиваются единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий.

Премирование работников осуществляется по решению директора МБУ «СШ «Магнитная Стрелка».

Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы), так и в абсолютном значении.

Работникам выплачиваются материальная помощь и иные выплаты (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника и коллективного договора или иного локального нормативного акта МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» в пределах средств фонда оплаты труда, а также из средств от приносящей доход деятельности.

### 3. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

3.1. Условия оплаты труда директора, заместителей директора МБУ «СШ «Магнитная Стрелка».

3.1.1. Заработная плата работника учреждения, отнесенного к категории "руководители" (директор, его заместители), состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении директора МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» - учредителем;
- в отношении заместителей директора учреждения - директором МБУ «СШ «Магнитная Стрелка».

3.1.2. Должностной оклад директору МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» устанавливается в зависимости от сложности труда, с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностной оклад заместителя директора учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора МБУ «СШ «Магнитная Стрелка».

3.1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора МБУ «СШ «Магнитная Стрелка», его заместителей в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с **перечнем** видов выплат компенсационного характера.

3.1.4. Для поощрения директора МБУ «СШ «Магнитная Стрелка», его заместителей устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы МБУ «СШ «Магнитная Стрелка».

В качестве показателя оценки результативности работы директора МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» может быть установлен рост средней заработной платы работников МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами администрации города Дзержинска Нижегородской области.

3.1.5. Условия оплаты труда директора учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с директором муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329.

3.1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» (без учета заработной платы директора, его заместителей) устанавливается приказом директора структурного подразделения, в ведении которого находится МБУ «СШ «Магнитная Стрелка», в кратности от 1 до 8.

3.1.7. Директор структурного подразделения определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора МБУ «СШ «Магнитная Стрелка», его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» (без учета заработной платы соответствующего директора, его заместителей) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного подведомственному муниципальному учреждению на очередной финансовый год и на плановый период.

3.1.8. По вновь созданному муниципальному учреждению в течение первого года его деятельности, соотношение среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего директора, его заместителей) определяется за период фактической работы муниципального учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора МБУ «СШ «Магнитная Стрелка», его заместителей и среднемесячной заработной платы работников МБУ «СШ «Маг-

нитная Стрелка»(без учета заработной платы соответствующего директора, его заместителей) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего директора, его заместителя на среднемесячную заработную плату работников МБУ «СШ «Магнитная Стрелка»(без учета заработной платы соответствующего директора, его заместителей).

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922.

3.1.9. Индексация (повышение) заработной платы директора учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и главного инженера осуществляется при формировании городского бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) и в течение финансового года по решению учредителя.

3.2. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в порядке, установленном постановлением администрации города Дзержинска от 13.02.2017 N 326 "Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и предприятий города Дзержинска в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации.

3.3. Директор МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» обязан:

- в соответствии с настоящим Положением разработать и утвердить локальные акты, регламентирующие введение системы оплаты труда в учреждении;
- проверять документы о стаже педагогической работы (работы по специальности в определенной должности) и квалификационной категории работников, устанавливать им размеры должностных окладов, ставок заработной платы;
- устанавливать работникам надбавки стимулирующего и компенсационного характера в соответствии с настоящим Положением;
- ежегодно составлять и утверждать на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы), тарификационные списки;
- нести ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения.
- при проведении тарификации работников учреждения оформлять тарификационные списки в соответствии с Таблицей 14.

#### **Таблица 14**

1 начисляются от минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации

2 начисляются от должностного оклада (ставки заработной платы)



**Перечень  
должностей и профессий работников основного, вспомогательного и ад-  
министративно-управленческого персонала МБУ «СШ «Магнитная  
Стрелка»**

**1. Перечень должностей работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу:**

- инструктор по спорту;
- инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;
- начальник отдела (по виду или группе видов спорта);
- специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования;
- спортсмен-инструктор;
- старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;
- старший тренер;
- тренер.

**2. Перечень должностей работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта, относимых к вспомогательному персоналу:**

- водитель;
- дворник;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- секретарь руководителя;
- сторож-вахтер;
- уборщик служебных помещений.

**3. Перечень должностей работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений физической культуры и спорта, относимых к административно-управленческому персоналу:**

- директор;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
- заместитель директора по спортивной подготовке;
- заместитель директора по спортивной работе.