

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБУ ДО
«СШ «Магнитная Стрелка»
от 25.11.2024 № 172



Зыбов С.Л.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МБУ ДО «СШ «Магнитная Стрелка»
(в новой редакции)**

г. Дзержинск
2024 год

Внести с 01.10.2024 года в Положения об оплате труда работников МБУ «СШ «Магнитная Стрелка» следующие изменения:

1) п.3.1. – 3.2. раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения – учредителем;
- в отношении заместителей руководителей учреждений – руководителями этих учреждений.

Оплата труда руководителя производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.

3.2. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя структурного подразделения, в подведомственном подчинении которого находится учреждение.

При приеме на работу руководителя, размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за финансовый год, предшествующий году приема.

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	43 540,00
от 36 до 60	45 354,00
от 61 до 80	47 167,00
свыше 80	48 982,00

При приеме на работу руководителя во вновь создаваемое учреждение размер должностного оклада устанавливается в зависимости от показателя штатной численности учреждения:

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	43 540,00
от 36 до 60	45 354,00
от 61 до 80	47 167,00
свыше 80	48 982,00

Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

В случае изменения среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год на основании отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению с соблюдением трудового законодательства.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска в подведомственности которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его

заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и его заместителей) определяется путем деления среднемесячной платы руководителя и его заместителей на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и его заместителей). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922»;

2) п.2.1.2. раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (специалист по подготовкеспортивного инвентаря):

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы). руб.	Повышающий коэффициент для определения размеров заработной платы,руб.
ПКГ должностей 2 уровня	7417	
3 квалификационный уровень (специалист по подготовкеспортивного инвентаря)		1,08

»;

3) п.2.1.2. раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«п.2.1.2. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих»:

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада (должностного оклада)	Повышающие коэффициенты для определения размеров заработной платы
ПКГ должностей 1 уровня	6824	
1 квалификационный уровень (дежурный)		1,0
ПКГ должностей 2 уровня	7417	
1 квалификационный уровень (секретарь руководителя)		1,02

»;

4) п.2.1.3. раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.3. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих»: (уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель)

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада (должностного оклада).	Повышающие коэффициенты для определения размера заработной платы,
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	5462	.
1 квалификационный уровень		
1 квалификационный разряд (уборщик служебных помещений, дворник)		1,0
3 квалификационный разряд (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)		1,09
2 квалификационный уровень		1,14

Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	6195	.
8 квалификационный разряд (водитель)		1,49

»;

5) п.2.1.4. раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.4. ПКГ должностей педагогических работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта:

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы),	Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы)
ПКГ должностей педагогических работников	10 034	
2 квалификационный уровень (инструктор-методист; тренер-преподаватель)		1,01
3 квалификационный уровень (педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель)		1,21
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	9 069	
1 квалификационный уровень заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей		1,0

»;

6) по тексту таблицы подпункта 3.5.1.1. слова: «1 раз в полугодие» заменить словами: «1 раз в год»;

7) по тексту таблицы подпункта 3.5.1.2. слова: «1 раз в полугодие» заменить словами: «1 раз в год».

Пропиновано, пронумеровано и скреплено печатью

Директор МБУ ДО «СЦ «Матрица Стрелка»

С.Л. Зыбов

